



E T T E R E N

SEPTEMBER 2005

#4

Seminar for specialarbejdere og bade/idræts-
personale

Partikelfiltre - svar fra København og
Frederiksberg Kommuner

Generalforsamling 2005

Gæt en arbejdsplads

Svaret på gæt en arbejdsplads i *Etteren* nr. 3-2005 er Told og skat, Københavns Kommune eller på tidspunktet, hvor billedet blev taget: Københavns Kommunes Skatte- og Registerforvaltning.

Skatteforvaltningen er et af de steder, hvor vi ikke ønsker at komme til gilde, da "torske-gilde" normalt medfører sved på panden og i mange tilfælde dårlig samvittighed. Men Københavns Kommunes Skatte- og Registerforvaltning holder til huse i Hans Nansens Gård, som er opkaldt efter tidligere borgmester i København Hans Nansen, om hvem følgende kan oplyses:

Hans Nansen blev født i Flensborg 28. november 1598, som søn af Evert Nansen og Maren Pedersdatter. Som 15-årig mistede han sin far og fulgte derfor med sin farbroder - som ligeledes hed Hans Nansen - på en handels ekspedition til Kola-halvøen i det nordlige Rusland. Denne blev den første af adskillige rejser til kystområderne omkring Det Hvide Hav, hvorigennem han fik et så godt kendskab til det russiske sprog, skik og brug, at den danske regering senere brugte ham som tolk.

Den 6. marts 1644 blev han indsat som borgmester i Københavns Komunne af Corfits Ulfeldt. Det var denne post der gjorde Nansens navn til et af den tids mest fremtrædende. Det er skrevet om Nansen, at han "stod i sin bedste manddom". Hans skikkelse var ærlig, og hans ansigtstræk vidnede om forening af energi og klogskab.

Han var en type på det bedste i det daværende danske borgerskab, idet hverken stormændenes beskyttelse eller kongelig tjeneste havde båret ham frem. Det var udelukkende egen hæderlighed og dygtighed, han skyldte sin stilling.

I 1658 da den svenske konge Karl Gustav stod foran Københavns porte og da byen dermed var under belejringen, var det Nansen der i skikkelse af øverste borgmester for København, havde ansvaret for indkvartering og mønstring af tropperne, men først og fremmest var det ham som borgerskabet så op til som sin fører, og det var da også ham der under de daglige kampe formåede at holde modet oppe hos sine mænd.

Dybt at falde

Under en fest på Københavns Slot den 18. oktober 1660, trak kongen Nansen hen i et hjørne og drak så længe og muntert med ham, at den gamle borgmester Nansen måtte bæres ned i sin vogn og køres hjem. Fra da af var hans politiske rolle endt.

Skatteforvaltningen er et af de steder, der undergår store forandringer som konsekvens af Strukturreformen (i daglig tale kommunalreformen).

Der er ansat 15 rådhusbetjente og ledere i forvaltningen, hvoraf 5 af dem forbliver i Københavns Kommune og resten bliver overflyttet til Staten.

Hans Nansens Gård har også været igennem en større renovering, så bygningen i dag fremstår i nyere og pænere stand.

Vinderne af konkurrencen i sidste nummer blev følgende personer:

Leif Petersen, efterløkker

Johnny Karlsson, P & O Kontoret, Hans Knudsens Plads

Susanne Clausen, Frederiksberg

Vinderne har fået direkte besked, og kan afhente 3 flasker vin hver i FOA 1.



Energi til hele Danmark

Danmarks største elhandelsafdeling tilbyder strøm, olie og naturgas til alle.

- klik ind på www.energidanmark.dk og se de aktuelle priser og forskellige produktmuligheder:

Energi Danmark® **spot-el**

Energi Danmark® **spot-el plus**

Energi Danmark® **fast-pris**

Energi Danmark® **fast-pris plus**

Energi Danmark® **pulje**

Energi Danmark® **fast-pris gas**



Energi Danmark®

Åhave Parkvej 27, 8260 Viby, tlf. 8742 6262, fax 8742 6263
ed@energidanmark.dk, www.energidanmark.dk

Foto: TV2/Design

Den medlemsvenlige

FOA 1s repræsentantskab havde i år valgt at gøre generalforsamlingen så kort og ubureaukratisk som muligt, i håbet om at flere medlemmer på sigt vil deltage. Det betød, at generalforsamlingen var slut allerede omkring kl. 21 i år.



Af Jesper Gesselholdt

Kort og ubureaukratisk!

Repræsentantskabet havde valgt en del nye tiltag, der skulle gøre generalforsamlingen kortere og mindre bureaukratisk:

- Generalforsamlingen startede allerede kl. 17
- Der blev serveret sandwich under generalforsamlingen
- Til gengæld var maden gratis – og medlemmerne skulle således ikke ulejlige sig med at købe spisebilletter på forhånd

Alene obligatoriske punkter ifølge lovene var på dagsordenen. Der var således ikke nogen temadebat, og punktet ”spørg ind” var flyttet udenfor selve generalforsamlingen

Hele arrangementet kunne dermed afvikles på en god facon på ca. 4 timer, og uden at medlemmerne på forhånd skulle foretage sig noget.

Repræsentantskabet håber således, at det vil foranledige endnu flere medlemmer til at deltage i næste års generalforsamling.

Og hvad skete der så?

Repræsentantskabets skriftlige beretning

havde alle medlemmer modtaget i Etteren forud for generalforsamlingen, og den blev fulgt op af en kort mundtlig beretning, hvor formanden blandt andet kom ind på følgende emner:

- Overenskomst 2005 – som medlemmerne havde stemt ja til med stort flertal
- Lønkaos i Københavns Kommune efter udlicitering til Accenture
- Salg af Københavns Energi og Frederiksberg Forsyning til DONG
- Dom om, hvad der er passende arbejde for tjenestemænd, som skal omplaceres
- Sag rejst om omklædning til/fra arbejdstøj i arbejdstiden
- Sag, hvor ombudsmanden har givet FOA 1 ret i kritik af arbejdsgivers sagsbehand-

4



generalforsamling!

ling, hvilket har medført tilbagetrækning af advarsler

Efter debat om beretningen blev denne enstemmigt godkendt.

Et lille overskud!

På trods af en fortsat medlemstilbagegang blev det til et lille overskud på regnskabet for 2004 på ca. 143.000,- svarende til godt 1,4 % af omsætningen.

Disse 143.000,- besluttede generalforsamlingen at placere i en edb-fond til indkøb af nødvendigt edb-udstyr, når FOA 1 overgår til elektronisk sags- og dokumenthåndtering (ESDH) formentlig i løbet af 2005. Efter en kort debat om blandt andet ny fane, tillidsmandskurser samt initiativer mod medlemstilbagegang, blev regnskabet enstemmigt godkendt.

Hvor ska' vi hen – du?

Generalforsamlingen vedtog FOA 1s strategiske grundlag – altså det der beskriver, i hvilken retning FOA 1 skal bevæge sig. Det kan umiddelbart blot virke som flotte ord på et stykke papir, men der ligger mange drøftelser og holdninger bag, og beslutningerne skal gennemsyre FOA 1 – fra ende til anden!

FOA 1s mission (hvad er vi her grundlæggende for i FOA 1?):

Vi vil i fællesskab og solidaritet kæmpe for at forbedre medlemmernes løn- og arbejdsforhold

FOA 1s vision (hvad vil vi være i FOA 1?):

FOA 1 vil være en aktiv moderne fagforening med den størst mulige indflydelse for det enkelte medlem og et stærkt medlemssengagement

FOA 1s værdier (hvad er vigtigt i FOA 1?):

- Kvalitet
- Åbenhed
- Nytænkning
- Respekt

FOA 1s målsætninger (hvilke mål har vi i den nærmeste fremtid?):

- at organisationsprocenten øges i forhold til i dag
- at andelen af medlemmer, der lokalt er dækket af en kompetent tillidsvalgt, øges i forhold til i dag
- at de lovede svarfrister i forbundets serviceløfter honoreres for mindst 95 % af medlemshenvendelserne
- at en medlemsundersøgelse inden over-



enskomstens udløb i 2008 viser, at lokal løndannelse vurderes som mere gennemskuelig og retfærdig, end en tilsvarende undersøgelse fra 2004 viste

- at der ydes kompetent, faglig bistand til medlemmer, som berøres af kommunalreformen

Afdelingens navn er FOA 1!

Generalforsamlingen vedtog en del lovændringer:

Det blev besluttet, at afdelingens navn fremover er det mere mundrette "FOA 1", i stedet for det tidligere knap så mundrette "Forbundet af Offentligt Ansatte, afdeling 1, Storkøbenhavn"!

Det blev også besluttet at ændre indkaldelsen af generalforsamlingen til at skulle ske ved annoncering i FOA 1s medlemsblad, i stedet for i forbundets medlemsblad. Dette har været kutyme i flere år, og nu er lovene tilpasset praksis.

Det blev besluttet, at repræsentantskabets beretning fremover kun behøver bringes i uddrag i medlemsbladet. Til gengæld skal den fulde beretning lægges på hjemmesiden, ligesom den skal kunne rekvireres i FOA 1.

Endelig blev det besluttet at indføre en Politisk Ledelse, bestående af de generalforsamlingsvalgte i FOA 1.

Generalforsamlingen vedtog også et forslag

om, at pensionerede medlemmer som ønsker at fortsætte medlemskabet af Bistandsfonden, skal fortsætte medlemskabet af FOA.

Genvalg over hele linien!

Medlemmerne udtrykte deres tilfredshed med det bestående ved, at der ikke var modkandidater til nogen af posterne.

Således er:

Ken Petersson stadig formand i FOA 1

Klaus Gerschanoff stadig faglig sekretær i FOA 1

Jørgen Nydal stadig bilagskontrollant i FOA 1

Kjeld Klysner og **Bent Alslev** stadig bilagskontrollantsuppleanter i FOA 1

Og således ...

sluttede en god, spændende, kort og ubureaukratisk generalforsamling allerede ved nittiden. De der havde lyst, fortsatte med nogle uformelle debatter under overskriften "spørg ind", imens andre smuttede hjem til den sene nyhedsudsendelse.

Og således håber vi, at også du har fået lyst til at deltage i næste års generalforsamling – som afholdes mandag den 24. april 2006 – på gensyn!



6



Renovering
Nybyg

Boliger
Tag og facade
Tagboliger

Skoler
Institutioner
Erhvervsbyggeri

Godt håndværk
Effektiv styring
Tæt dialog
Brugerhensyn

Tæt kontakt- annonce ...

Jo tættere kontakt, der er mellem alle parter i en byggesag, jo bedre bliver resultatet. Alt det i mellem og udenom er jo bare godt håndværk og effektiv styring.

Ring gerne og få nogle af vores referencer tilsendt - eller besøg www.eogp.dk



**Enemærke &
Petersen a/s**

Klostergården · Ole Hansens Vej 1 · 4100 Ringsted
Telefon: 57 61 72 72 · Telefax: 57 67 04 72
E-mail: eogp@eogp.dk · www.eogp.dk

- Efteruddannelse
- AMU-kurser
- Åbent værksted, smede- og industriteknik
- Autovidencenter
- Uddannelsesplanlægning

Kontakt uddannelsesleder
Michael Clement
telefon 6312 6655 / mcl@ots.dk


ODENSE TEKNISKE SKOLE
Metal & Transport

UD AF STARTHULLERNE



Kan du/I svare **JA** til følgende ønsker?

- Reducere sagsbehandlingstider
- Forbedre kundeservice
- Reducere stress
- Øge effektiviteten
- Bruge færre ressourcer

Kontakt konsulent Brita Keller på tlf. 48225300 eller mail bkk@eanord.dk



ERHVERVSAKADEMIET
NORDSJÆLLAND

Peder Oxes Allé 4
3400 Hillerød

Tlf. 48 225 300
www.eanord.dk



**Vi havde ikke råd
til en sikker Saab...**

...i vores gamle forsikringselskab. Men ved at skifte til Kommuneforsikring sparer vi over 2.300 kr. på forsikringen. Det luner i en børnefamilie, der ved, hvad det koster med støvler til to børn.

Henriette Vesselgaard
Social- og sundhedshjælper fra Virum
Kunde siden 1. maj 2002

Hvor meget sparer du?

Ring til os på 77 32 55 00 og få at vide, hvor meget du og din familie kan spare på forsikringerne. Du kan også besøge os på www.sparetesten.dk
Velkommen!

Kommuneforsikring – mere end blot sikring af værdier!

Temadag for arbejdsledere

Til lederne i FOA 1

FOA 1 og Lederzonen gennemførte i eftersommeren 2004 en stor medlemsundersøgelse.



Mogens Kristensen.

Nu afholder vi en temadag i afdelingen. Kom og mød Mogens Kristensen fra Lederzonen, han har udførlige plancher, interessante detaljer og et bud på hvordan vi kommer videre.

Kom og mød FOA 1's ledersekretariat ved de faglige sekretærer Allan Olsen og Karin Biil.

Hør om de særlige lederproblemstillinger og vær med til at drøfte disse.

Kom og vær med til at sætte dagsordenen for FOA 1 lederne, giv dit bud på hvad vi skal arbejde med fremover.

Temadagen afholdes den 27. september 2005 i FOA 1's store mødesal på niveau 1. Vi starter med morgenkaffe kl. 8.30, selve temadagen starter kl. 9, og vi regner med at slutte kl. 16.

Tilmelding snarest muligt til Kim Borch Jensen, Administrativt sekretariat

Som appetitvækker kommer her nogle af de udsagn vi har plukket fra undersøgelsen.

" 6 år som offentlig leder (og 4 i det private), har aldrig haft samtaler med ledelsen om udvikling og uddannelsesmuligheder. Hver gang bliver man kastet fra et kontor til et andet. Til sidst opgiver jeg ideen med kursus."

" Afskaf ny løn (fedterøvs løn). mange ansatte stagnerer i det nye lønsystem"



Karin Biil.



Allan Olsen.

" Det ville være rart at FOA også tog kontakt til sine medlemmer for at rådgive om muligheder i arbejdet og høre om hvordan det står til."

" Jeg synes FOA gør et godt stykke arbejde for sine medlemmer. Jeg har imidlertid et problem med at deltage fuldt i fagligt arbejde, da det ofte er svært at skaffe vikardækning ved frikøb fra arbejdspladsen"

" Jeg ved ikke hvorfor men jeg føler ikke "ejerskab" ved FOA."

" Jeg vil gerne deltage i uddannelse/kurser og har søgt ledelsen, men fået nej."

" Med 30 års ansættelse og en alder på 62 år, er jeg ikke så søgende efter kurser."

" Undersøgelsen irrelevant for trafikledere."

" Det ville være rart at FOA også tog kontakt til sine medlemmer for at rådgive om muligheder i arbejdet og høre om hvordan det står til."

" Uanset hvad der arrangeres må det kun være med lav egenbetaling – højst 500 kr. Egenbetaling i form af forbrug af afspadsring/ferie er OK. Vigtigt at evt. kurser er målrettede bestemte grupper/niveauer da lederne i lederforum har meget forskellig baggrund. Kompetencen hos undervisere er også vigtigt – spændende at se hvad der kommer ud af undersøgelsen, dvs kurser."

Ovenstående "pluk" er bare en lille del af det samlede materiale. På temadagen kommer der flere. Jeg håber det skaber interesse for temadagen, og glæder mig til at se jer tirsdag den 27. september.

Faglig sekretær
Allan Olsen

" 6 år som offentlig leder (og 4 i det private), har aldrig haft samtaler med ledelsen om udvikling og uddannelsesmuligheder. Hver gang bliver man kastet fra et kontor til et andet. Til sidst opgiver jeg ideen med kursus."

Servicekupon

Jeg tilmelder mig temadag for arbejdsledere i FOA 1

Navn: _____ CPr-nummer: _____

Adresse: _____

Postnummer og by: _____

Arbejdsplads: _____

Sendes til FOA Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby - eller faxes på 46 97 11 02 - eller oplysningerne mailes til foa1@foa.dk

Gæt en arbejdsplads

Denne gang har vi valgt en arbejdsplads, som alle burde stifte bekendtskab med på et eller andet tidspunkt i deres liv på grund af folkesundhed og ikke mindst fysisk velvære. Igen i denne måned kan vi sige, at det måske ikke lige er denne konkrete arbejdsplads – men en lignende i en anden kommune og der er en lignende i alle de kommuner, hvor FOA 1 har medlemmer. Arbejdspladsen i sig selv består af flere institutioner, men vi ønsker svaret på denne institution eller eventuelt arbejdsgiveren.

FOA 1 har ca. 10 medlemmer på arbejdspladsen(rne)

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er fra, sender du blanketten for neden til FOA 1, att.: Claus Windfeld. Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 30. september 2005. Blandt de rigtige svar trækkes lod om 3 x 3 flasker rødvin. Det er ikke tilladt for ansatte og valgte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



10

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr og by: _____

Din arbejdsplads: _____

Blanketten sendes til FOA 1, att: Claus Windfeld, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Så tog gårdmændene igen til Røsnæs Kursus Center ved Kalundborg

7. maj tog 20 specialarbejder fra Klubben Børnedirektoratet til Røsnæs Kursuscenter, hvor der var et sprængtfuldt program til de 2 dage.

Det var Klaus Gerschanoff og Caroline Joensen fra FOA 1 og klubbens bestyrelse, som i samarbejde havde lavet weekendens program.

Lørdag morgen kl. 8 var alle mand mødt frem, til Vilhelm Thomsens Alle nr 9. I år var det ikke bussens kollision med FOA 1's mur, der var skyld i en lille forsinkelse, men også en chauffør, som havde 2 ure som ikke gik ens. Efter en rundringning til Allan, Caroline og vognmanden, kom de ventende og spændte deltager af sted med 15 til 20 minutters forsinkelse.

Til busturen havde Peter Pedersen indkøbt lidt morgenmad samt en lille en til halsen, så alle var i deres bedste humør, trods forsinkelsen fra FOA 1, da de ankom til Røsnæs. Ved ankomsten ventede der en dejlig kop kaffe og en bid brød.

Efter kaffen og indkvarteringen, gik Klaus i



gang med dagens første punkt som var APV, og efter oplægget kom der rigtig mange gode, relevante og arbejdsnære spørgsmål. Vi skal alle blive meget bedre til at arbejde med vores APV. Alle fik en 8 siders vejledning om hvordan man kan bruge APV, så med vejledningen i hånden og med den nye viden, håber bestyrelsen at alle nu er klar til

for alvor at bruge APV som et godt redskab i hverdagen

Så var det tid til frokost, og man må sige at den stod på ren forkælelse, et fantastisk bord med alskens lækkerier

Efter frokost gik Klaus så på med emnet: Ulykkesbegrebet og praksis for anerkendelse af en arbejdsskade. Der kom vi rundt om, hvor vigtigt det er at udfylde de skemaer, som bruges til det korrekte. Der var flere eksempler på hvor galt det kan gå, men der var også eksempler på, hvor godt det kan gå. Alle som var med på disse 2 dage, har nu fået et indblik i hvor vigtigt det er at udfylde de skemaer rigtigt. Også til dette emne, var der udarbejdet et godt materiale, som kan bruges hjemme på arbejdspladserne.

Røsnæs Kursuscenter ligger meget natur-skønt, lige ned til stranden. Så både på grund af beliggenheden - men også for vores medlemmers skyld, da de er vant til at gå ude året rundt og dermed kunne trænge til lidt luft, havde vi arrangeret en lille opgave-tur "ud i det blå" Vi havde 4 poster, hvor deltagerne skulle svare på spørgsmål lavet ud fra undervisningen, de lige havde haft. Alle



opgaverne var på tid – så næste år kunne et af emnerne være stresshåndtering.

Hele dagen havde vejrguderne vist sig fra deres bedste side, men lige som vi havde gjort klar til "ud i det blå" turen, ja så ændrede gudernes sind og der blev lukket op for sluserne og regnen væltede ned. Lige som

sidste år var der præmier til holdet med flest rigtige svar, men der skete en lille fodfejl ved en af posterne, så bestyrelsen og underviserne blev enige om, at præmierne blev delt af alle. Trods regnvejret og den lille fejl havde alle en god tur.

Efter turen var vi nået til næste emne, som var kompetenceudvikling. Klaus Gerschanoff fortalte også om dette emne, så det var om at høre efter. Igen havde underviserne lavet et godt og fyldigt materiale til brug hjemme på arbejdspladserne. Dette var et emne, som virkelig var genstand for en god og konstruktiv debat.

Sidst på eftermiddagen var det så Carolines tur til at

komme på banen - ikke fordi hun ikke blandede sig, når Klaus var på. Men dette var hendes område. Nu drejede det sig om ledelsesret.

Caroline fortalte om, hvordan man kan påvirke ledelsesretten, blandt andet ved indflydelse og ved at indgå lokalaftaler på arbejdspladsen og i de forskellige samarbejdsudvalg eller Med-udvalg, der er på vores arbejdspladser. Det er nødvendigt at en få plads i de udvalg, hvis vi vil have indflydelse. Efter Carolines gennemgang var det tid til gruppearbejde, hvor vi skulle sammenligne den bedste leder, vi har haft, med den leder, vi har nu og derved belyse forskellen, med mindre at det var den samme person. Et andet punkt i gruppearbejdet var at finde ud af, hvorfor vi kunne lide den ene bedre end den anden – en lidt svær opgave: Men alle arbejdede godt og seriøst og fik derfor nogle gode debatter i grupperne.

Efter gruppearbejdet var emnet "Status på arbejdspladsen". Caroline gav en forklaring på, hvordan man kan få eller har status på sin arbejdsplads. Hvordan vi danne grupper og disse danner normer og regler for grupperne. Hvad vil det sige at være i grupper og hvordan kan man selv gøre noget for at



Kontakt Persolit – vi er eksperter

Brand isolering · Tank isolering · Kedel isolering
Skibs- og off shore isolering
Lyd isolering · Vedligeholdelse af eksisterende anlæg

Mere end 60 års erfaring giver sikkerhed for godt håndværk.

Persolit

Munkebo: Tlf. 65 97 44 50

Vejle: Tlf. 75 82 17 22

Greve: Tlf. 43 69 11 11

Esbjerg: Tlf. 70 20 06 13

Nørresundby: Tlf. 96 32 10 30

Kalundborg: Tlf. 59 51 63 20

www.persolit.dk

12



- Legepladser
 - Maskinfejning
 - Vicevært
- og meget mere !**

**Velkommen på:
www.E-T-K.dk**

Telefon: 5663 2011

Vilvorde

– for en grøn fremtid
Vi har masser af kurser og uddannelser for hoved og hænder...

– aktuelle **AMU**-kurser

- Indendørsbeplantning 2. modul
- Blomsterbinding
- Blomsterbinding, vareeksponering og dekoration
- Jule- og kirkegårdsbinderi
- Plantevækst og etablering af grønne anlæg
- Etablering af mindre anlæg med fliser og planter

Hvis du vil vide mere så kontakt:

Uddannelses- og erhvervsvejlederne for yderligere information på telefon 46 333 233, mellem kl. 8.30 - 11.30.

Husk Åbent hus den 7. oktober mellem kl. 12 og 16, hvor der vil være rig mulighed for at komme rundt på hele afdelingen.

Roskilde Tekniske Skole • Vilvorde
Køgevej 131 • 4000 Roskilde
Telefon 46 300 400 • www.rts.dk/vilvorde

AMU



komme ind i grupperne på arbejdspladsen og derved få status. Specielt inden for specialarbejdernes område kan dette godt være et problem, da vi har op til 5 arbejdspladser og derved har mange grupper, som vi skal forholde os til eller blive en del af, så vi ikke bare er ham eller hende, der går derude i blå arbejdstøj.

Vi afsluttede dagen, omkring kl. 19.00 med en god og velfortjent middag, hvorefter der var socialt samvær, alle hyggede sig med forskellige spil blandt andet billard, som næsten udvikledes som en kampsport

Efter morgenmad var vi ude og gå en lille tur i de skønne omgivelser - denne gang med vejrgudernes velsignelse. En rask lille morgentur - det var så smukt - med klart blik ud over fjorden.

Så var det tid for undervisning igen. Caroline og Klaus gennemgik det sociale miljøets betydning. Her blev der fortalt om § 28, delvis raskmelding, revalidering herunder virksomhedsrevalidering og andre forløb, bevilling af arbejdsredskaber og personlig assistance, flexjob, skånejob og dernæst om, hvad er de lokale koordinationsudvalget, og til slut om

”Rådet for den sociale indsats på det rummelige arbejdsmarked”.

Til slut og for at runde af skulle vi vanen tro evaluere. Der kom rigtig mange forslag til, hvad vi kunne have på af emner til næste gang, vi skal afsted. Der kom så mange, at vi kunne tage af sted en hel uge – men det har vi nok ikke penge til desværre.

Da vi skulle hjem fra Røsnæs, syntes alle, at det havde været en rigtig god weekend, og alle var enige om, at vi helt sikkert skulle gentage succesen næste år.

Allan Winsløw

”Det stod skrevet i stjernerne”



Og hvad stod der så for den pågældende weekend? Der stod: ”Du vil møde en person der bare snakker, og snakker, og snakker – og det vil du også gøre”. En profeti der ikke kan undgå at gå i opfyldelse, når man er af sted på seminar med Faggruppen for Bade & Idrætspersonale!

Traditionen tro var vi igen på Røsnæs. Et dejligt sted, god mad og et intensivt program indeholdende: APV – Psykisk arbejdsmiljø – Kompetenceudvikling – Ledelse – MUS – Arbejdspolitiske tiltag – OK 05, gjorde sit til at det blev en god og indholdsrig weekend.

Det siger sig selv, at vi ikke kom voldsomt i dybden med hver enkelt emne, men der blev fjernet misforståelser, lært nyt, delt ud af erfaring, givet et par fif eller to, og for-

talt røverhistorier (lidt senere på aftenen !). Caroline Joensen og Klaus Gerschhoff fra FOA 1 havde igen stillet sig i kø, for at få lov til at bruge en weekend sammen med os. Også i år havde de forestået det store forarbejde – endnu en gang tak for det!

Om vi gentager aktiviteten næste år? Helt sikkert. Muligvis i samarbejde med en anden af FOA 1's faggrupper, hvilket kan give andre spændende vinkler at anskue tingene på.

Vi der deltog, har sat kryds i kalenderen for 2006.

Per Bergman



Dør du af det?



Åndedrætsværn påbudt



af Afdelingsformand
Ken Patrick Petersson

I seneste nummer af Etteren kunne du læse i lederen, at vi satte fokus på den voldsomme partikelforurening i det Storkøbenhavnske område.

Når det ikke er lykkedes København og Frederiksberg kommuner at komme igennem med etableringen af miljøzoner, undrede vi os i FOA 1 over hvad de så havde tænkt sig at gøre for at fremme sundheden for de ansatte i disse kommuner. De havde jo ved at bede om lov til at lave miljøzoner anerkendt, at der er et problem ved at færdes i den storkøbenhavnske trafik.

FOA 1 har derfor skrevet til de 2 borgmestere, for at høre om hvilke tiltag der var planlagt for at sikre vores medlemmer sikre

Partikler i luften

Der er flere kilder til partikler, som dræber: Dieselbiler. I trafikken er der mange dieselbiler især små varevogne, lastbiler og busser. I de senere år bliver der også solgt flere personbiler, der kører på diesel. Salget er steget 10 gange indenfor det sidste 10-år og stiger stadig – ikke mindst på grund af de nuværende meget høje benzinpriser.

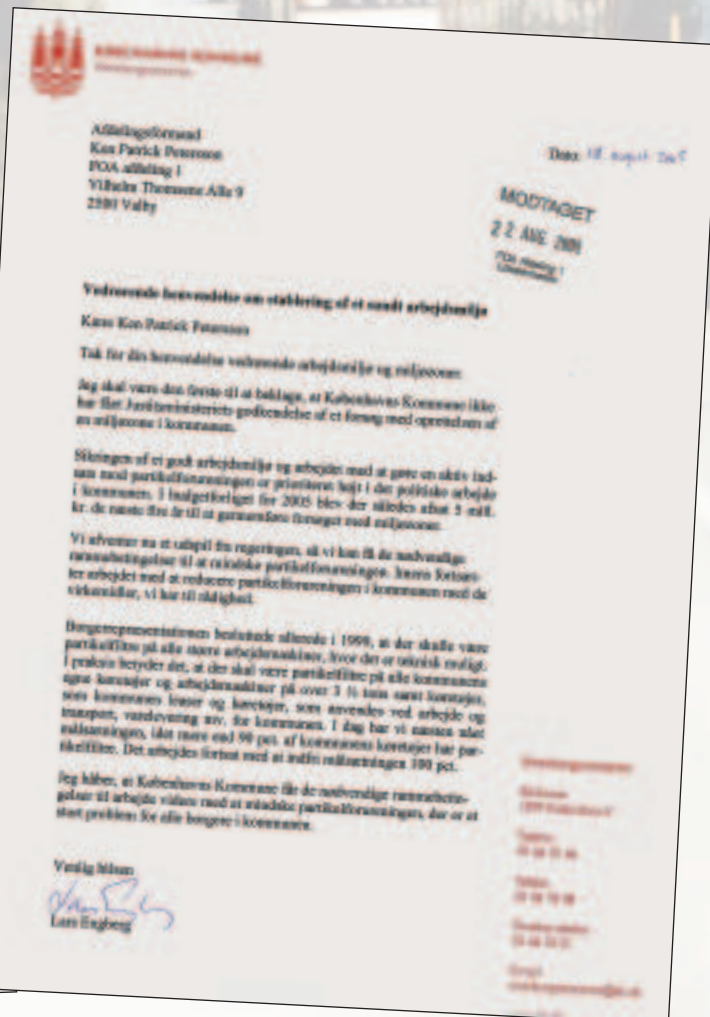
Udstødningsgasser fra især biler indeholder partikler. Men dieselolie er væsentlig sværere at forbrænde, da diesel stadig er samlet i små dråber ved forbrændingen, mens benzin er helt fordampet til gas, når den forbrændes og dermed forbrænder bedre.

Partikelfiltre kan ifølge Miljøstyrelsen fjerne 80 % af partiklerne. Andre bud er op til 95 % af partiklerne kan fjernes.

Hindringen for at montere filtrene er, at de pt er dyre at installere. Brancheforeningen af leverandører af filtre oplyser om en markant øget efterspørgsel på partikelfiltre på verdensplan, hvilket har givet øgede leveringstider (4 måneder). Flere rapporterede om et fald i prisen på filtre, mens DTL gjorde opmærksom på, at monteringsomkostninger i visse tilfælde kan overstige prisen på selve filteret. (Kilde Københavns vognmandslaug.)

og sunde arbejdspladser. Vi bad om at høre om deres muligheder og vilje til at løse denne problemstilling.

De 2 borgmestres svar gengives i fuldt omfang i denne artikel, desværre indeholdt svarene ikke nogen øjeblikkelig løsnings-



Fakta om partikelfiltre

Sådan virker et partikelfilter

Et partikelfilter monteres på udstødningen af en dieselmotor, og det fjerner partiklerne i udstødningsgassen. Filtrene fjerner partikler i alle størrelser, dvs. også de fine og ultrafine, der formodes at være mest sundhedsskadelige.

Partikelfilteret er opbygget af mange små kanaler af keramik. Filteret er opbygget således, at udstødningsgassen tvinges gennem kanalvæggen, hvor partiklerne så bliver fanget.

Partikelfilteret skal jævnligt regenereres (dvs. partiklerne skal brændes af), da de opsamlede partikler i løbet af en vis periode ellers tilstopper filterets kanaler. På grund af for lave temperaturer i udstødningen har alle partikelfiltre indbygget et system, som hjælper til med at afbrænde partiklerne. Nogle partikelfiltre har en indbygget katalysator, på andre skal der tilsættes et hjælpestof til dieselbrændstoffet, og på atter andre sætter man strøm til filteret. Hvilket system, der er bedst, afhænger meget af, hvilket køretøj man taler om, og hvordan køretøjet bruges.

Efterhånden som filteret ældes opsamles en del ikke-brændbart materiale eller aske i filteret, som skal fjernes. Ophobning af aske vil få modtrykket (trykket efter motoren) til at stige. Rensningen skal foregå efter fabrikanstens anvisninger. Den består normalt i, at filterkernen afmonteres og renses med støvsugning, eller evt. trykluft i en speciel rensesmaskine. Når filteret er blevet rensat genmonteres det oftest vendt 180°. Det er vigtigt at der ved serviceringen sikres gode arbejdsmiljømæssige betingelser. Nogle driftsmønstre medfører lave temperaturer på udstødningsgassen. Dette gælder f.eks. nogle distributionskøretøjer og renovationsbiler. Her skal man i samarbejde med filterleverandøren sikre sig, at betingelserne for afbrænding af de opsamlede partikler er til stede. Andre køretøjer, som f.eks. busser, har et driftsmønster, der er egnet til de fleste filtertyper.

(Kilde: Færdselsstyrelsen)

model for de af kommunens ansatte der dagligt sætter deres helbred på spil, blot ved at færdes i trafikken. Men du kan jo selv læse dem og se om de indeholder noget tilsagn vi har oversat.

Næste tiltag må så være at afprøve arbejdsmiljølovens § 1:

"Ved loven tilstræbes at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i

Partikler

Partiklers sammensætning

Betegnelsen partikler dækker en kompleks blanding af faste komponenter, som varierer i både størrelse, overflade, form, kemisk sammensætning m.m. Partiklerne kan komme fra både naturlige og menneskeskabte kilder. Partikler kan udsendes direkte til luften (primære partikler), eller de kan dannes i luften ud fra andre forureninger (sekundære partikler). De **primære** partikler kan stamme fra menneskeskabte kilder som trafik, kulfyrede kraftværker, industrianlæg m.m. De kan også stamme fra naturlige kilder som pollen, vindblæst jord m.m. De **sekundære** partikler består primært af sulfat, nitrat og forskellige organiske forbindelser, som dannes langsomt, når luftmasser transporteres over lange distancer.

Luftens indhold af partikler forekommer typisk i tre tydeligt adskilte størrelsesfraktioner: ultrafine partikler, fine partikler og grove partikler.

De **ultrafine** partikler stammer typisk fra bilmotorer. De er enten dannet ved høje temperaturer i motorerne, ved kondensation i udstødningsrøret eller umiddelbart efter emissionen til atmosfæren. De **fine** partikler dannes typisk, når de ultrafine partikler samler sig og når der sætter sig gasformigt materiale på dem. De sekundære partikler tilhører også denne gruppe. De **grove** partikler er typisk mekanisk dannede partikler (vindblæst støv, ophvirvlet vejstøv samt sliddele fra dæk og bremses). Partikler, der stammer fra bilmotorer, består primært af sod (uforbrændt kulstof), kulbrinter, svovlforbindelser og aske.

Miljø og sundhedseffekter

Partikler er skadelige for helbredet. Det er blandt andet dokumenteret gennem undersøgelser i USA og Europa. Det er uklart, hvilke egenskaber ved partiklerne der gør dem skadelige, men nogle undersøgelser peger dog på, at de meget små (fine og ultrafine) partikler udgør et særligt sundhedsmæssigt problem, fordi de er i stand til at trænge dybt ned i menneskers lunger. Partikler over 10 mikrometer vil hovedsagelig sætte sig i de øvre luftveje (næse/svælg), mens partikler med diameter under 10 mikrometer sætter sig længere nede i bronkierne. Partikler under 5 mikrometer kan nå helt ud i lungeblærene (alveolerne), hvor de bliver indkapslet, og derfor bliver siddende længere.

Partiklernes skadelighed afhænger sandsynligvis i høj grad af deres størrelse og af deres kemiske sammensætning, herunder hvilke stoffer der har sat sig på partiklernes overflade. Nyere data peger på, at årsagen til de specielle problemer med fine og ultrafine partikler er, at disse partikler dels har en kraftig påvirkning på lungevævet og dels påvirker blodets viskositet og hjertefunktionen.

Partikler giver både akutte effekter, som luftvejslidelser og atsmatilfælde, og kroniske effekter som bronchitis samt fører til øget dødelighed. Der findes kun meget få og små undersøgelser af de sundhedsmæssige effekter af ultrafine partikler på mennesker. Der er imidlertid en almindelig opfattelse, at disse er de mest skadelige. Mange mener, at partikler i dag udgør det alvorligste trafikskabte luftforureningsproblem i de større byer.

(Kilde: Færdselsstyrelsen)

Ifølge færdselsstyrelsen blev der udledt i alt 4.800 tons partikler i 1990 og 3.500 tons i 1999.

I 1999 var udledningen 400 tons for personbiler, 1.700 tons fra varebiler og 1.400 tons fra busser/lastbiler

Der er flere former for værnemidler, når hensigten er at beskytte mod partikler.

Luftforsynet åndedrætsværn

Kompressormasker og -hætter

Kompressormasker og -hætter er åndedrætsværn, der får luft fra en kompressor eller en stationær trykbeholder. Luftforsyningen er ikke tidsbegrænset, og værnet er let, men brugerens bevægelighed begrænses af slangen. Se endvidere At-meddelelse nr. 4.09.7 om Åndemiddelluft.

Trykflaskeapparater

Trykflaskeapparater er åndedrætsværn, der får luft fra personbårne trykflasker. Udstyret vejer op til 18 kg, og luftforsyningen er tidsbegrænset, men brugeren har fri bevægelighed.

Kredsløbsapparater

Kredsløbsapparater er åndedrætsværn med komprimeret ilt. Udåndingsluften ledes fra ansigtsmasken ind i et kredsløb, hvor en reguleringspatron fjerner kuldioxid, og ilt tilsættes kredsløbet. Kredsløbsapparater kan være livsfarlige, hvis de ikke anvendes korrekt. Det er derfor nødvendigt, at brugeren gennemgår en speciel uddannelse i brugen af dem.

Selvsugermaske (med og uden motordrevet blæser)

Selvsugermasker er åndedrætsværn, hvor brugeren trækker vejret gennem en slange, der fører til frisk luft. Dette system er mindre sikkert end de andre luftforsynede åndedrætsværn, medmindre det er forsynet med motordrevet blæser.

Filtrerende åndedrætsværn

Et filtrerende åndedrætsværn kan være en hel- eller halvmaske med udskifteligt filter mod partikler og/eller gasser. Hvis det filtrerende åndedrætsværn er forsynet med en batteridrevet motor (turboudstyr), der blæser luften gennem et filter, kan der desuden anvendes en hætte som ansigtsdel. Filtrerende åndedrætsværn findes også som filtrerende ansigtsmasker.

Åndedrætsværn med partikelfilter (støvfilter) til hel- eller halvmasker

Partikelfilter beskytter aldrig mod gasser og dampe. Visse filtre beskytter ikke mod væskeformige aerosoler. Se afsnit om Mærkning. Partikelfiltre inddeles i 3 klasser.

- P1 laveffekt-filter
- P2 midleffekt-filter
- P3 højeffekt-filter.

Klasse P1

har den laveste udskillelsesgrad og beskytter derfor kun i begrænset omfang mod støv (faste partikler). Filtret må ikke anvendes, hvis grænseværdien for det forurenende stof er under 5 mg/m³. Eksempler på støvarter, som filtret ikke beskytter imod, er asbestfibre og kvartsstøv.

Klasse P2

har en større udskillelsesgrad og beskytter derfor i større omfang. Det kan anvendes mod sundhedsskadeligt og giftigt støv, men ikke mod radioaktivt støv, bakterier og virus. Disse filtre findes i to typer, dels til brug alene mod faste partikler, dels til brug både mod faste partikler og væskeformige aerosoler.

Klasse P3

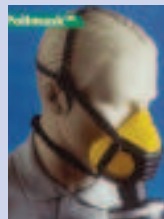
har den største udskillelsesgrad og beskytter som klasse P2 samt mod radioaktivt støv, bakterier og virus. Filtret er normalt til brug både mod faste partikler og mod væskeformige aerosoler. Ikke alle P3-filtre er egnede til brug i halvmasker.

(Kilde: Arbejdstilsynet)

Hvis en medarbejder havde indarbejde med partikler lig partiklerne i trafikken i Storkøbenhavn, ville det være den rigtige løsning med en maske, med et filter i klasse P2 eller P3 afhængig af, om der også kunne være bakterier eller virus i luften.

Her kan f.eks. sammenlignes med de specialarbejdere, som både arbejder langs indfaldsveje med trafik og som tømmer skraldespande med med. f.eks. bleer, hvor der kan være bakterier eller virus.

Skal FOA 1's medlemmer, der arbejder i tæt trafikerede områder fremover se sådan ud:



overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet,.....”

Til oplysning for København og Frederiksberg kommune findes der værnemidler, som kan forhindre, at de ansatte udsættes for unødigt partikelforurening (se nærmere herom i faktaboks).

Der er vel heller ikke nogen tvivl om, at hvis denne forurening var foregået inde på en virksomhed (det er værd at huske på at den er dødelig!), så var arbejdstilsynet skredet ind med et påbud om brug af værnemidler.

Nu foregå forureningen af vores lunger i den trafik, som vi alle sammen opholder os i. Vores børn går til skole i den, der cykles og løbetrænes i den. Vi har svært ved at forestille, at den skulle være så farlig. Men det er den!

Om 10 år vil vi sikkert alle sammen tænke tilbage på denne problemstilling på samme måde, som man i dag tænker på asbestproblemet, og tænke: Hvorfor gjorde vi ikke noget ved det noget før?

FOA 1 bliver nødt til at fortsætte kampen for at sikre vores medlemmer og vil derfor stadig presse på for at for renset luften, helt bogstaveligt.

København og Frederiksberg kommuner vil blive tilskrevet med oplysninger om, hvor man kan indkøbe de fornødne værnemidler, så må vi se om det hjælper på lysten til at hjælpe vores medlemmer. Vi vil ligeledes selv sørge for at kendskabet til værnemidlerne blive udbredt til alle de FOA 1 medlemmer der opholder sig i den storkøbenhavnske trafik. Læs mere herom i næste nummer af Etteren.

Afhængig af hvem man bruger som kilde, dør 1 til 2 personer dagligt af partikelforureningen i det storkøbenhavnske område. Det vil med andre ord sige, at siden lederen til juni nummeret af Etteren blev skrevet for 3 måneder siden, er mellem 92 og 184 personer døde på grund af forureningen i det storkøbenhavnske område. Til sammenligning er der statistisk set 25 personer der har mistet livet i trafikulykker i samme periode, så det er bestemt ikke et ubetydeligt problem, men mellem 4 og 8 gange så stort et problem, som øvrige ulykker forårsaget af trafikken.

Vi kan som fagforening ikke lave landspolitik på miljøområdet, men vi kan og vi vil gøre meget for, at vores medlemmer, der opholder sig i den storkøbenhavnske trafik, ikke dør af det. Vi vil ikke have, at du bliver den næste!

Sikring af skoleveje med variable hastighedstavler

Anvendelsesområder

- Anlægsform kræver ikke etablering af fodgængerovergang
- Understøtter eventuel skolepatrulje i dennes arbejde
- Fuldgældig erstatning for skolepatruljeblink
- Nedsætter gennemsnitshastigheden til skiltet hastighedsbegrænsning
- Effekt påvist gennem evalueringsrapport

Fordele

- Tilvirket i lysdiodeteknik
- Automatisk lysregulering af lysdioderne (antiblænding)
- Tidssynkronisering via GSM nettet
- GSM kommunikation mellem skilt og PC
- PC baseret driftsovervågning med fejlhåndtering og logbog
 - Til – og frakoblingstider
 - 220V afbrudt
 - Tavle lyser ikke eller kun delvist
 - Daglig tilbagemelding om anlægget fungerer
- Automatisk modtagelse af E-mail ved fejl på skilt
 - 220V afbrudt
 - Tavle lyser ikke eller kun delvist
- Automatisk til – og frakobling af skilt
- Til – og frakoblingstider kan forprogrammeres 1 år frem i tiden
- Kan omstilles lokalt eller via automatik til at vise flg. hastighedsbegrænsninger, 10, 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80, 90 km/t



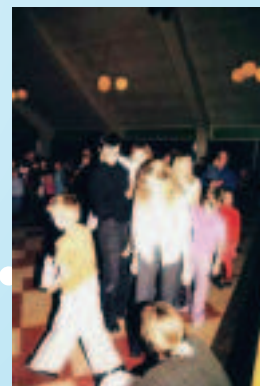
17

Olsen[®]
Engineering

Navervej 30
DK-4000 Roskilde
Telefon +45 46 75 72 27
Fax +45 46 75 72 33
WWW.olsene.dk,
E-mail: info@olsene.dk

Juletræsfest

Knap er sommeren vel overstået, før det er tid til at få billetterne til årets julefest i hus! Traditionen tro bydes der igen til julebal for medlemmer af FOA 1 og deres familier. Igen i år holdes juletræs festen i Valby Medborgerhus, Valgårdsvej 2-4, 2500 Valby søndag den 11. december fra klokken 14.00 til klokken 18.30. Dørene åbnes dog allerede kl. 13.30. **Læg mærke til, at det er en søndag og ikke lørdag, som det plejer at være.**



Prisen for at deltage er kr. 125,00 for voksne og kr. 25,00 for børn. For pengene får du en rigtig julemenu med flæskesteg, rødkål og brun sovs, og til børnene er der desuden gaver og godteposer. Drikkevarer er ikke inkluderet i prisen, men de kan købes til favorabel pris i baren. Du behøver ikke at bestille bord. Vi sørger for at du og din familie kommer til at sidde sammen. Billetsalget starter allerede nu, og det kommer til at foregå efter princippet: først til mølle... Antallet af pladser er begrænset, så skynd dig at bruge kuponen her på siden.



Servicekupon

Undertegnede bestiller billetter til Juletræs festen 2005.

Antal voksne: _____ Antal børn: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnummer: _____ By: _____

Cpr.nr.: _____

Kuponen indsendes til:

FOA 1, Administrativt Sekretariat, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Efterfølgende vil du få tilsendt bekræftelse, girokort og liste til at anføre børnenes navne på.
(Listen er til brug for at købe julegaver, så børnene får en gave, der passer til alder og køn.)



OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS

Den 9. september 2004 har FOA 1 fået nyt tlf.nr.
Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen: 4697 1100
Faxnummer til FOA 1: 4697 1102
Faxnummer til A-kassen: 4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent fra kl. 9-12.

Torsdag holder vi åbent fra kl. 13-17.

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse - så er du sikker på, den du skal tale med, er klar til dig.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i Fag og Arbejde, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal aftale med arbejdsmarkedssekretariatet, hvornår du kommer.

De kan kontaktes på 4697 1100.

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, Sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på 4697 1100 eller send en mail på afdeling1@foa.dk. Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Bestil en tid i A- kassen

Det er dødrriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen. Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100; især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager lidt tid.

Repræsentant- skabsmøder 2006

Repræsentantskabet har tidligere vedtaget, at FOA 1's repræsentantskabsmøder er åbne for alle de medlemmer, som kunne få lyst til at overvære møderne.

Møderne i 2006 afholdes på følgende dage:

Torsdag den 9. februar

Torsdag den 18. maj

Torsdag den 7. september

Torsdag den 23. november.

Hvis du skulle få lyst til at komme til møde, bedes du melde tilbage til Kim Borch Jensen i Administrativt Sekretariat på telefon 46 97 11 00 eller e-mail foa1@foa.dk senest en uge før mødets afholdelse, så du kan blive tilmeldt frokosten og tilsendt materialer til mødet.

Tilmelding som ledig

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der. Desuden kan man tilmelde sig i A-kassen – også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

Medlemmet i centrum – igen!



af formand
Ken Petersson

Når FOA holder strukturkongres i januar 2006 er et af de vigtige papirer, der skal vedtages i den forbindelse den såkaldte ”Principerklæring om FOA’s demokratiske og strukturelle udvikling”.

Bag den noget støvede og underlige overskrift gemmer der sig et vigtigt udviklingskridt for denne fagforening. Papiret skal angive FOA’s udvikling, både på kort men også lidt længere sigt, og er derfor opbygget med 4 principper omhandlende:

- Medlemmet i centrum
- Direkte demokrati
- Faglighed
- Lokal strukturel frihed

Hvis du syntes at noget af det er gammelt kendt stof, så har du helt ret, men det der gerne skulle blive forskellen denne gang er, at det går fra at være løs snak til reel handling.

Hvis vi f.eks. tager ”Medlemmet i centrum”, så er det hørt før, også som patienten, klienten eller borgeren i centrum. Men hvor ofte har disse ”fine” udtryk givet anledning til andet end flotte ord ved festlige lejligheder.

Hvis man virkelig vil sætte patienten, klienten, borgeren eller medlemmet i centrum, så betyder det jo bogstaveligt, at alt andet skal forme sig rundt om denne og dennes ønsker og behov.

Det kan da godt være jeg har sovet i timen, men jeg kan nu ikke mindes, at man virkelig har omorganiseret sig for at tilgodese dette behov eller i hvert fald kun i meget få tilfælde.

Hvis sygehuset var indrettet for at få patienten i centrum, behøvede patienter ikke at skulle indlægges på forskellige afdelinger og tilses af forskellige læger. Nu er der som regel gode argumenter for, hvorfor den medicinske hjertelæge ikke foretager blindtarmsoperationen.

Men så skal man også være ærlig og sige, at det kan blive nødvendigt at have specialiseringen i højsædet og dermed have arbejdets udførelse i centrum.

På samme måde kan dette hensyn være

nødvendigt i FOA. Men her er det oplagt, at vi i større grad har medlemmernes placering i centrum for alle vores beslutninger. Det bliver med andre ord nødvendigt at tænke demokratiet omvendt.

Således at alle beslutninger tages så tæt på det enkelte medlem eller den enkelte faggruppe som muligt. Princippet er i debatten også blevet kaldt ”Bunden i vejret-princippet” og udtrykkes i sætningen:

Medlemmerne har ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og beslutte om egne forhold. Rettigheden gælder for såvel enkeltmedlemmer som grupper af medlemmer uanset om gruppen er afgrænset af arbejdsplads, fag eller geografi. Et medlems eller en gruppe af medlemmers beslutninger om egne forhold må dog ikke beskære andre medlemmers muligheder for at varetage egne interesser.

Det lyder åbenlyst logisk, men hvis det skal efterleves i sin yderste konsekvens, bliver det et helt nyt og bedre FOA, vi i fællesskab kommer til at opleve.

Jeg glæder mig!